

Neurociencia y Liderazgo...

Facilitar el “Ecosistema Organizacional”
desde nuestras Capacidades Cerebrales

Facilitar los procesos de cambio implica definir estrategias que nos permitan anticipar y acompañar las distintas transiciones de manera exitosa, pero ¿cuán actualizados estamos en detectar por ejemplo las necesidades de nuestros colaboradores y ser más efectivos a la hora de potenciar un nuevo proyecto?

Nuestro cerebro es un órgano social, por ende, solos nunca seremos efectivos. Requerimos de la “sincronía” que favorece el desarrollo de estilos de Liderazgo Transformacionales y para ello debemos relacionarnos efectivamente. Medir esas capacidades es fundamental.

Hoy, desde la **Neurociencia** tenemos la posibilidad de definir acciones más certeras y sobre todo favorables para que las personas, puedan mantener una sensación de armonía y bienestar, pese a la incertidumbre y lograr los objetivos organizacionales que prevemos.

Son los líderes los que a partir de su facie más emocional tienen la posibilidad de impulsar los cambios, de generar identificación e impulso innovador positivo acompañados de un Master Plan que esté disponible a las distintas necesidades de sus equipos... pero esto requiere conocer básicamente cómo funcionamos los seres humanos, nuestro cerebro y nuestras emociones.

Las técnicas tradicionales de Liderazgo se han quedado atrás...impulsar el “bienestar” por ejemplo, requiere de conocer rutinas neuro científicamente comprobadas y hábitos que favorezcan la creación de nuevos circuitos neuronales.

Observando los cerebros de algunos Líderes, sobresalientes, por cierto, veremos que contrariamente a lo que se pensaba hace años, existe mayor actividad en las áreas emocionales, que en aquellas donde prima el pensamiento lógico.

También sabemos que el 75% de las personas ante la sensación de incertidumbre, tomará decisiones erradas, considerando que, de no contar con un Líder resonante, actuarán movidos por el miedo y la ansiedad.

Desde nuestra visión, y basados en múltiples estudios y evidencias, todo Ejecutivo que lidere personas debiera considerar una preparación especial en **Neuroliderazgo**, a los efectos de conocer su perfil y diseñar su estrategia de desarrollo de su equipo y también la propia.

La equidad social y las conductas de cooperación dentro del ámbito laboral también deben ser tomadas en cuenta. Los resultados en el trabajo pueden ser influenciados en gran medida por la relación satisfactoria con los compañeros.

El recibir un trato justo activa las mismas zonas de recompensa en el cerebro, que cuando se reciben incentivos económicos. Esto se debe en gran medida porque el espacio laboral tiene necesariamente una dimensión social.

Los climas de trabajo disonantes y las relaciones de trabajo poco constructivas, activan en el cerebro las mismas zonas que el dolor físico. Esta zona también está encargada de monitorear conflictos y detectar errores, enviando señales de alerta a la corteza pre-frontal, encargada de la resolución de conflictos.

Un líder debe estar preparado y realmente consciente de lo que implica liderar en esta época...no se trata de cambiar la personalidad de los ejecutivos, se trata de adquirir nuevos hábitos, basados en la neuro plasticidad cerebral. Es decir, podemos aprender siempre, **podemos desarrollar equipos y Líderes sincronizados** basándonos en las nuevas aportaciones de la Neurociencia.

Para mayor información



ANDREA S. GIANNELLA NEITZKE
Directora Strategy, Organization & Change
Advisory
andrea.giannella@bdo.cl

bdo.cl | bdoglobal.com

Esta publicación ha sido elaborada detenidamente, sin embargo, ha sido redactado en términos generales y debe ser considerado, interpretado y asumido únicamente como una referencia general. No puede utilizarse como base para amparar situaciones específicas. Usted no debe actuar o abstenerse de actuar de conformidad con la información contenida en este documento sin obtener asesoramiento profesional específico. Póngase en contacto con BDO Auditores & Consultores Ltda., para tratar estos asuntos en el marco de sus circunstancias particulares. BDO Auditores & Consultores Ltda., sus socios, directores, gerentes y empleados no aceptan ni asumen ninguna responsabilidad o deber de cuidado ante cualquier pérdida derivada de cualquier acción realizada o no por cualquier individuo al amparo de la información contenida en esta publicación o documento o ante cualquier decisión basada en ella.

BDO Auditores & Consultores Ltda., una sociedad chilena de responsabilidad limitada, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas. BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas de BDO.

Copyright ©2023 BDO Auditores & Consultores Ltda.

Queda prohibida su reproducción o copia parcial o total del contenido sin nuestro pleno consentimiento.

